



株式会社メルトワード



会社紹介

サービス紹介、導入事例

1. 会社紹介

「かえる場所は。いつも、ここに」
メルトワードは働く人の拠り所となる。
心身健康で、人と会社がもっと元気に成長できるように。

2. サービス内容

- ・キャリアコンサルティング
- ・メンタルヘルス対策
- ・人事組織コンサルティング



3. 解決課題

企業様の人事に関する悩みや課題を解決する。

・社員に経営者の声が届かない

経営者様の悩みをお聞きし、キャリアコンサルティングなど、人事に関する制度を提案、導入して組織風土を改善します。

・社員の職場定着に困っている、採用コストを削減したい

現場の問題、社員の悩みを引き出して、各種制度を検討し、安心して働ける環境をつくることで、人材に関するコストを削減します。

・メンタルヘルス対策を検討したい

社員の心身健康に度々課題がある、ストレスチェック制度が義務化されて、そろそろ制度を検討したい。精神保健の専門職員が、会社にあった費用で制度を提案します



4. メルトワードの強み

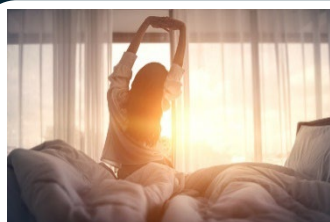
丁寧な話を聞く仕組みをつくり、社員一人ひとりが活躍する組織づくりをサポート。



企業内キャリアコンサルティング

組織に丁寧に話を聞く仕組みをつくり、上司と部下の意思疎通の溝を埋めることで、人材育成と職場定着の課題を解決します。

[詳細は 3P へ](#)



ストレスチェック制度、メンタルヘルス対策

まだストレスチェック制度を導入していない、必要な社員の健康管理、メンタルヘルス対策を検討したい企業様へ。

[詳細は 4P へ](#)



メンター制度、社内研修、Off-JT

自律的に活躍する社員を育てたい。職場コミュニケーションと風土が改善し、生産性が向上する研修を提案します。

[詳細は 5P へ](#)

5. ワンプッシュ人事組織コンサルティング

人事機能を拡張して、組織の課題を解決します。

メルトワードが提供するサービスは
次のページ以降をご覧ください！



①企業内キャリアコンサルティング

社長の悩みに寄り添い、話を聞く仕組みづくり、組織の課題を解決する。

ステップ①

事前打ち合わせのうえ年間予定を作成する

4月 (新入社員対応)、面談

5月 新入社員フォロー面談

6月 研修設計の提案、**定期面談**

7月 (研修①)、定期面談

8月 (研修②)、定期面談

9月 (研修③)、定期面談

10月 (人事異動)、定期面談

11月 異動者フォロー面談

12月 (アンケート)、定期面談

1月 定期面談

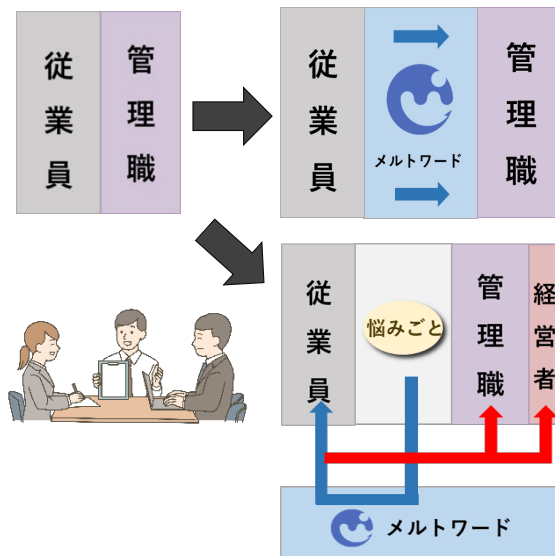
2月 **(次年度人事)**、定期面談

3月 (期末)、定期面談

ステップ②

定期面談で、組織の悩みを解決する

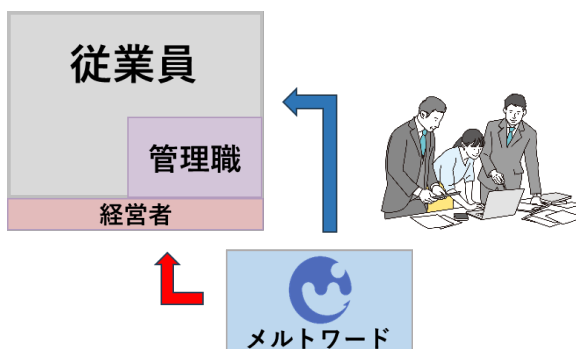
社員と上司の間に入り、
双方の意思疎通をサポート



公私の悩みを解決して、
仕事に集中できる状態へ

ステップ③

困った時に人事に関する相談ができる、
心強いパートナーになる



社員の声を抽出し、
組織づくりに活用する

活用事例：

人材開発、研修制度、福利厚生、就業
規則、人材配置、メンタルヘルス、
パワハラ

②ストレスチェック制度

社員のヘルプを引き出して、メンタルヘルスのリスク管理と成長する組織にする。

ステップ①

事前打ち合わせのうえ年間予定を作成する

4月 衛生委員会

5月 衛生委員会

6月 **ストレスチェック実施**

7月 高ストレス者面談、産業医問

8月 **集団分析**、人事に関する提言

9月 (健康診断)

10月 (健康診断の結果通知)

11月 衛生委員会

12月 衛生委員会

1月 衛生委員会

2月 衛生委員会

3月 衛生委員会

ステップ②

ストレスチェックを実施する

高ストレス者と面談をし、適切な処置と配置転換を検討する



システムを導入して高ストレス者を発見する



職場の傾向を分析して、メンタル不調を予防する



メンタルヘルスに関するリスクを共有、環境改善をサポート

職場を分析して、組織の改善と、適材適所に生かす

ステップ③

メンタルが健康になると、アイデアで職場が改善し、生産性が向上する

健康の不安

心身の不調、高ストレス者の面談

安全配慮義務を守らなければいけない。

たまに体調のわるそうな社員がいる。相談先を紹介してあげたい
医療機関に依頼すると高くつく。柔軟に対応してくれる会社に依頼したい



第三者相談窓口

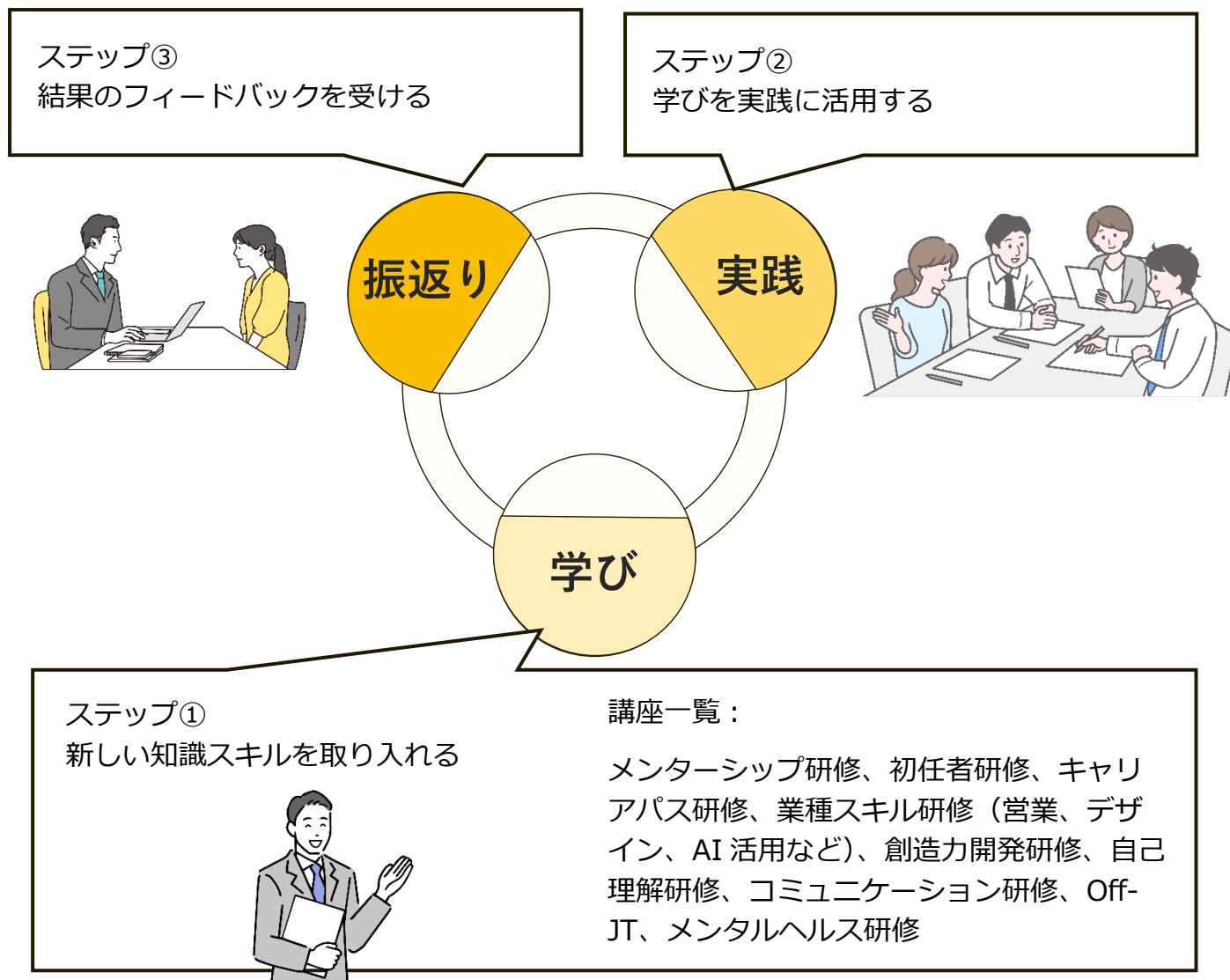
**吐露したい
気持ち・弱音**

・不当な扱いされたくない。安心して相談できる第三者窓口が欲しい。
・心身の健康、仕事に集中できない。仕事、私生活の相談に乗って欲しい
・正しいかわからない。他人に間違っていないか確認したい

**心の内を話し、安心して
仕事に集中できる環境にする**

③メンター育成、社内研修

上司と部下のギクシャク、双方の意思疎通を促し、職場が活性化する講座を活用する。



6. 契約までの流れ

メルトワードは、「社員の話を丁寧に聞く」ための制度を導入することで、会社の人事機能を拡張するコンサルティングです。



7. 導入プラン

各種プランの内容と料金一覧。

◇顧問契約（従業員数 20 名以下に限る）

社員のキャリアコンサルティング、メンタルヘルス対策導入
（月 2 回の個別キャリアコンサルティングとフィードバック含む）
その他オプション

- ・追加 個別キャリアコンサルティング 1 回 7,500 円
- ・ストレスチェック制度導入、運営 顧問契約料金に含む
- ・ストレスチェックシステム利用料（貴社負担）
- ・就業規則変更（顧問社労士等にご相談願います。社労士紹介可能）
- ・高ストレス者面談 1 回 7,500 円
- ・追加 衛生委員会、事業計画に関する会議等に出席 半日 30,000 円（資料代別途）
- ・集合ワークショップ研修 1.5h 30,000 円（テーマは別紙参照）
- ・初任者研修、社内キャリア講座（テーマは別紙参照、10 万円～）

○お試しプラン

個別キャリアコンサルティング
（1 回 7,500 円）及びフィードバック（月 1 回）

※3 カ月目以降は、顧問契約をご提案します

◇企業内キャリアコンサルティング 月 200,000 円から

- ・面談および個別キャリアコンサルティング 1 回 7,500 円

以下本体料金に含む

- ・月 4 回訪問（16h）、常駐またはオンライン
- ・1on1 定期面談制度導入
- ・面談後のカルテ作成、タレント管理、人材育成、適材適所に関する助言
- ・退職者面談、パワハラ相談、よろず相談窓口設置
- ・年間計画の評価と見直し

○ストレスチェック制度を導入、運用 月 50,000 円から

- ・ストレスチェックの導入サポート（システム利用料は貴社負担）
- ・衛生委員会出席（月 1 回）、資料作成費
- ・高ストレス者面談 1 回 7,500 円
- ・通院同行及び、休職または復職に関する助言 半日 30,000 円
- ・集団分析を活用した組織改善、職場づくりの提案、コンサルティング 無料または別途ご相談

○各種研修

- ・メンターシップ研修（日本メンター協会公認） 1 回 50,000 円
- ・集合ワークショップ研修 1 回（1.5h）30,000 円（テーマは別紙参照）
- ・初任者研修、社内講座、Off-JT 1 回 100,000 円から（テーマは別紙参照）



東京都文京区本郷 5-5-5 ANEXKIKUFUZI202

電話番号 080-6595-3852

Mail h.katsunuma@mtw-psw.com

作成日 2025.10.23